



Exp. 2026/3704

## ANUNCI

D'acord amb les bases específiques de la convocatòria que han de regir el procés de selecció, amb caràcter permanent, de tres places d'agent de la policia local, escala d'administració especial, sots escala de serveis especials, grup C1, mitjançant el sistema de concurs oposició en torn lliure, publicades al BOPB CVE\_202610082332, de 5 de maig, al DOGC A-26118119-2026, de 6 de maig, al BOE A-2026-10283, de 12 de maig, al tauler d'edictes i a la pàgina web de l'Ajuntament, es detallen els criteris de baremació i correcció de l'exercici 5 de la fase d'oposició:

### Criteris de baremació i correcció de l'exercici 5:

D'acord amb les bases específiques de la convocatòria, l'exercici 5, corresponent al test psicotècnic i a l'entrevista competencial, es desenvoluparà d'acord amb els criteris següents:

#### Prova aptitudinal

Consistirà en l'aplicació d'una bateria de tests psicotècnics que valoraran les aptituds de la persona aspirant. El resultat de la prova aptitudinal serà d'apte/a o no apte/a.

La prova d'aptitud explora els següents àmbits:

- Raonament verbal.
- Raonament espacial.
- Raonament numèric.
- Raonament abstracte.

Per ser declarades aptes cal obtenir una puntuació mínima de 5 punts de mitjana en global (sobre 10), i que cap dels tests aplicats hagi estat puntuat amb menys de 4 punts (sobre 10). En cas contrari, la persona serà declarada no apta.

El barem aplicat correspon a la població de referència, essent en aquest cas aspirants a cossos de seguretat o en el seu defecte, a la població general.

Les persones declarades no aptes restaran eliminades del procés selectiu.

#### Prova de personalitat

Consistirà en un test psicotècnic que valorarà la personalitat i l'estat psicològic de la persona aspirant. Les dimensions globals que explora la prova estan puntuades entre 0 i 10 punts.





Per a considerar superada la prova caldrà:

- Obtenir puntuacions superiors a 1 en cadascuna de les dimensions globals explorades.
- Obtenir puntuacions inferiors a 10 en cadascuna de les dimensions globals explorades.
- Obtenir puntuacions inferiors a 9 en les escales de control de la prova (manipulació de la imatge, desitjabilitat social, o sinceritat).

El barem a aplicar correspon al de població de referència, essent en aquest cas aspirants a cossos de seguretat o en el seu defecte, a la població general.

El resultat final de la prova s'expressarà en termes d'apte o no apte.

Les persones declarades no aptes restaran eliminades del procés selectiu.

### **Prova competencial**

Aquesta prova, consistent en un test, està orientada a valorar el desenvolupament competencial en relació als requeriments del lloc de treball i es valorarà amb una puntuació que va d'1 a 99 punts.

Perquè aquesta prova es consideri superada i pugui ésser valorada caldrà obtenir necessàriament una puntuació de 30 o superior en cadascuna de les dimensions globals de la prova.

Així mateix a les dimensions de control caldrà obtenir puntuacions majors de 10.

El barem a aplicar correspon al de població de referència, essent en aquest cas aspirants a cossos de seguretat o en el seu defecte, a la població general.

El resultat final de la prova s'expressarà en termes d'apte o no apte.

Les persones declarades no aptes restaran eliminades del procés selectiu.

### **Entrevista competencial**

Es realitzarà una entrevista competencial que avaluarà les competències següents: identificació amb l'organització i jerarquia, adaptació i flexibilitat, habilitats comunicatives, capacitat analítica, autocontrol, presa de decisions.

La durada de l'entrevista competencial serà d'aproximadament 45 minuts.

El guió per explorar les competències es basa en preguntes experiencials, més la presentació de casos o incidents relacionats amb la tasca, on l'aspirant ha d'oferir





respostes immediates i interactuar directament amb els entrevistadors, en un context de role-playing.

En aquests casos, no es valora el coneixement tècnic sinó el grau d'ajust al perfil competencial requerit pel desenvolupament de la tasca.

Un cop finalitzada l'entrevista en puntua a partir d'una graella de valoració on cadascuna de les competències queda definida per una sèrie d'indicadors. S'obté una puntuació parcial per cadascuna de les competències que permet també definir el desenvolupament competencial en cada cas.

Tant el guió d'entrevista com la graella de valoració es consensuaran i validaran amb el Tribunal Qualificador, abans de l'inici de la prova.

A les entrevistes ha de ser present, com a mínim, un membre del tribunal.

L'entrevista competencial es qualificarà entre 0 i 14 punts. Quedaran excloses del procés selectiu aquelles persones que no obtinguin una puntuació de 7 o superior en el total d'aquesta prova.

També quedaran excloses del procés selectiu aquelles persones que obtinguin una puntuació de 0 en alguna de les competències avaluades, encara que en aquest darrer cas la mitjana de la puntuació de la prova conjunta sigui igual o superior a 7.

Ripollet, a data de la signatura digital

