

www.ccoo.cat/buscofeina



www.ccoo.cat

Exposició

Buscofeina

immigració i món laboral

ES SA SEURETAT

ENTS DE SEURETAT
AMB TIP
ER SOBRE DEL CONVENI

corporació immediata
Tel. 93 876 45 34

ISTRATIU
oneixements

Es necessita

ENCARREGAT
DE MAGATZEM

Empresa d'instal·lacions comercials,
necessita:

Ajudant I Oficial 2a de Fusteria per
a muntatge de mobles

Imprescindible carnet de conduir.
Edat de 18 a 35 anys.
Incorporació immediata

AKEA

Presentar-se a: AKEA
Muntanyola, 24, Barcelona
Tel 93 234 54 32

LECTORIES DE COMPTADORS
per a Barcelona i província

ES REQUEREIX.

- bona presència
- Més gran de 20 anys
- No es necessita experiència
- Propi o veínicu propi

RETROCARS

Empresa líder
en la reparació
d'automòbils

Necessita:
MECÀNICS

Enviar C.V. al FAX
93 465 23 45

AUX.
ADMINISTRATIU

Coneixement P
Bona presència
Ofimàtica. Ofic
cèntrica.

Enviar C.V.
A Ap. 6576

CAP DE CUINA
CUINERS
CAMARERS/ES
CAIXERES

Amb experiència per a jornada co
i mitja jornada

Interessats trucar

Presentació

L'exposició «Busco feina! Immigració i món laboral» forma part d'un projecte expositiu més ampli que tracta de recollir diferents aspectes sobre la realitat quotidiana de la immigració a Catalunya. Aquest projecte vam iniciar-lo l'any 2003 amb l'exposició «Demana tanda! Un món de botigues», que tractava sobre les relacions entre l'activitat comercial i els moviments migratoris, i l'exposició que avui us presentem pretén mostrar el procés d'incorporació al món laboral de les persones estrangeres: en quins sectors i en quines condicions es produeix aquesta incorporació, els impediments legals, l'explotació laboral i la discriminació per origen i gènere..., i el paper del sindicalisme en la defensa d'unes condicions de treball dignes i a favor de la igualtat d'oportunitats per a tots els treballadors (nacionals i residents).

Es tracta de propostes expositives de petit format, que combinen els elements visuals amb breus textos explicatius i s'acompanyen d'enregistraments audiovisuals que recullen les diferents experiències personals de diversos protagonistes d'aquests processos migratoris.

El seu caràcter és eminentment divulgatiu: les exposicions es plantegen amb diferents nivells d'informació per donar resposta als diversos interessos i disponibilitats personals en l'aprofundiment en relació amb el tema que tracten. És per això que l'exposició s'estructura de manera modular, complementària i polivalent. Cadascun dels diferents elements que la formen (plafons de cartó ploma, pàgina web, programa de mà, DVD amb enregistraments, unitats didàctiques...) contenen la informació bàsica que es pretén transmetre.

Aquest mateix caràcter modular s'ha tingut en compte en la configuració del projecte marc: les temàtiques tractades són independents entre elles però, com hem dit, formen part d'un projecte expositiu d'abast més ampli. Cada nova exposició es planteja un aspecte concret de la realitat quotidiana de la

immigració, però, com passa en la mateixa realitat, és impossible entendre de manera aïllada els múltiples aspectes que la componen i les complexes interrelacions que es produeixen entre aquests diferents elements constitutius.

Aquest projecte expositiu posa de manifest que el tractament del fet migratori per part del Sindicat no es redueix a l'assessorament, la denúncia de les deficiències del marc legal o la defensa dels drets laborals dels treballadors estrangers, sinó que ha assumit el repte de promoure la plena incorporació social de les persones immigrades com a ciutadans de ple dret.

Persones i no xifres, indicadors econòmics o estadístiques demogràfiques. Persones en totes les seves dimensions: com a treballadors, veïns, pares i mares, empresaris, comerciants, sindicalistes..., en definitiva, com el que són, ni més ni menys, un més.

Barcelona, maig de 2006

Busco
feina
immigració i món laboral

1. “Nosaltres vam demanar treballadors, però ens van arribar persones”

(Max Frisch, escriptor i dramaturg suís)



Treball i immigració són dos conceptes intrínsecament vinculats, ja que molt sovint la demanda de mà d'obra es troba en l'origen d'importants moviments migratoris, com posa de manifest la història recent d'Europa. Aquest procés es complementa

amb la incapacitat de determinats països de garantir els drets fonamentals bàsics als seus ciutadans, que provoca que milers de persones abandonin aquests països a la recerca d'una vida millor.

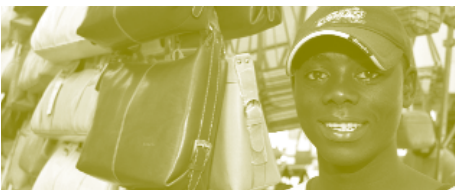
Des de sempre, la immigració ha estat un motor de canvi i innovació de la societat catalana. Al llarg de la nostra història milers de persones, procedents dels orígens més diversos, s'han establert al nostre país i l'han fet créixer i prosperar amb l'esforç del seu treball.

Aquesta exposició pretén reflectir alguns aspectes de la realitat laboral vinculada al darrer d'aquests episodis migratoris que ha viscut la nostra història recent i que ha comportat un dels canvis socials més importants dels últims anys. Volem evidenciar les dificultats de la incorporació de les persones immigrades en el nostre mercat de treball, molt sovint per motius vinculats a la mateixa legislació d'estrangeria, les dures condicions en què moltes d'aquestes persones treballen, les dificultats per accedir als mateixos drets que els treballadors nacionals..., però també el paper del sindicalisme en la lluita per millorar les condicions laborals i socials de tots els treballadors (nacionals i residents) i en la construcció d'una societat cohesionada, que garanteixi la igualtat d'oportunitats de totes les persones.

Més enllà de les dades estadístiques d'afiliació a la Seguretat Social, l'aportació al PIB, les taxes d'atur o els contingents de mà d'obra estrangera que sembla que configuren el discurs al voltant de la immigració, l'exposició ens parla de la realitat quotidiana de milers de persones que viuen amb nosaltres, ens parla dels nostres veïns.

2. “Me’n vaig anar a buscar una vida millor”

(Babacar, venedor ambulat)



Hi ha diverses motivacions que empenyen una persona a deixar el seu país d'origen, però en general es poden resumir en una idea: la recerca d'una vida millor. Aquesta decisió genera grans expectatives,

que no sempre es compleixen, i afecta, no tan sols la persona que decideix emigrar, sinó també el seu entorn familiar. Buscar feina és el seu primer objectiu, fins i tot abans d'iniciar aquest viatge: disposar d'un lloc de treball i d'un sou suficient és el que garantirà el seu manteniment i, molt sovint, el dels seus familiars en el país d'origen.

3. “Fer de paleta, els francesos, gairebé cap no ho volia fer i treballar a l'agricultura tampoc, i fer carreteres... amb el quitrà i tot això... eren feines per als immigrants”

(Jacinto, treballador espanyol emigrat a França)



El testimoni de moltes persones de l'Estat espanyol que es van establir, per raons polítiques o econòmiques, en altres països ens mostra el paral·lelisme entre la realitat actual del fet migratori i altres processos

migratoris ocorreguts al llarg del temps, que s'evidencien en

aspectes com les dificultats vinculades a la situació legal, els sectors d'incorporació al mercat de treball, les condicions laborals o les relacions amb la societat receptora.

4. “Quan vam venir aquí pensava que era més fàcil trobar una feina, però no ho és, és difícil, molt difícil”

(Mia, treballadora de la fruita)



Avui el fet migratori és una realitat de la nostra societat, i també ho és la diversitat del nostre mercat de treball; centenars de milers de treballadors i treballadores estrangers treballen en diferents sectors de la nostra economia: en la construcció, en

l'hostaleria, en la indústria, en el servei domèstic... Tanmateix, aquesta incorporació no sempre és fàcil i no sempre es fa en bones condicions: la situació legal, les dificultats idiomàtiques, el desconeixement dels drets laborals, entre altres raons, poden donar lloc a situacions de discriminació i d'explotació.

5. “Quan trobo feina em paguen molt poquet, perquè no tinc papers. Espero tenir la sort d'aconseguir-los i guanyar més i ser molt més feliç” (Ivana, treballadora d'hostaleria)



És evident que disposar o no de papers condiona profundament la incorporació dels treballadors estrangers en el mercat de treball. Tanmateix, fins i tot els treballadors que tenen regularitzada la seva situació pateixen discriminacions vinculades al marc

legal d'estrangeria, que els condiona l'accés a determinats sectors, els limita la mobilitat territorial, els fixa els sectors de producció en què poden treballar... A tot això, s'hi han de sumar les dificultats per homologar la seva titulació.

6. **“És complicat, si protestes molt pots perdre la feina i sense feina no pots renovar la targeta”**

(Ahmed, treballador de la construcció)



Els requisits establerts en la legislació d'estrangeria per renovar l'autorització de treball tenen efectes directes sobre les condicions laborals, ja que, per poder renovar el permís de residència i treball, es

necessita demostrar un determinat temps de cotització a la Seguretat Social i s'ha de tenir un contracte de treball. Això fa que molt sovint els treballadors i les treballadores estrangers es vegin obligats a acceptar unes condicions laborals precàries o que vegin reduïda la seva capacitat reivindicativa davant de les empreses per por de perdre la feina.

7. **“La meua vida? Només treballar, treballar, treballar, i a casa a dormir i prou”**

(Freddy, treballador d'escorxador)



En general, les persones estrangeres s'incorporen a les feines més precàries, més penoses, més mal pagades i més perilloses. Ocupen categories per sota de la seva qualificació professional o de la que

els correspondria per la seva formació. També es veuen sotmesos a jornades laborals abusives o atípiques (horaris partits, nocturns, festius...). Aquesta situació s'agreuja enormement en cas que el treballador es trobi en situació irregular.

8. **“He tingut molts problemes amb l’idioma. Quan truques per buscar feina, la gent s’adona que no parles gaire bé, llavors et diuen que la feina ja està ocupada o et demanen la nacionalitat...”**

(Fàtima, dependent/a)



El desconeixement de les llengües del país limita l'accés dels treballadors estrangers al mercat de treball, cosa que provoca una estratificació laboral en funció del coneixement o no d'aquestes llengües. A més, afecta la seva autonomia personal en

la relació amb l'entorn i la seva capacitat de reivindicar els seus drets, d'accedir a la formació, a la promoció professional... Així, conèixer les llengües del país obre el ventall d'opcions laborals i és clau per incrementar la igualtat d'oportunitats i la integració social.

9. **“Un empresari, quan et contracta, et contracta perquè ets estranger i treballes més hores per menys diners, i sempre et demanen més”**

(Georgel, agent comercial)



Moltes de les persones que s'incorporen en el nostre mercat laboral desconeixen els seus drets com a treballadors i els recursos que tenen a la seva disposició per garantir-los. Això les fa més vulnerables davant d'abusos en les condicions laborals, en els

salaris, en els horaris, o en l'ocupació en feines perilloses, amb riscos que poden afectar la seva salut i seguretat. A més, molts treballadors estrangers pateixen discriminació en l'accés o en la promoció professional per motius vinculats al seu origen, la seva religió, el seu color de la pell..., accentuats per prejudicis i estereotips socials en relació amb la immigració.

10. **“Després de treballar tot el dia per una misèria, encara em queda la feina de casa”**

(Samar, treballadora de la llar)



La visibilitat de les dones immigrades és un fet cada cop més evident i ho és amb dones amb un projecte migratori propi i no sempre lligat a processos de reagrupament familiar.

Aquestes dones pateixen una doble discriminació en el món laboral: com a dones i com a immigrades. Les oportunitats que tenen d'incorporar-se en el mercat de treball són molt més restringides que en el cas dels homes i quan ho fan és, generalment, per realitzar feines poc qualificades i precàries, com ara el servei domèstic o la neteja industrial. A aquesta feina fora de casa, s'hi ha d'afegir les responsabilitats familiars, que assumeixen en molts casos en solitari.

11. **“Tothom hauria d'entendre que nacionals i estrangers som una única força als centres de treball”**

(Maria, afiliada a CCOO)



La situació de precarietat de les condicions laborals dels treballadors estrangers també té repercussions en les condicions laborals de tot el conjunt de treballadors i treballadores, especialment en

determinats sectors i territoris. Això posa en perill la cohesió i la convivència entre aquests mateixos treballadors i pot ser utilitzat de manera interessada per reduir la seva capacitat de reivindicació per a la millora de les seves condicions de treball. En aquest sentit, els

sindicats tenen un paper central per evitar aquesta fractura social i avançar cap a una societat més cohesionada, que garanteixi la igualtat d'oportunitats per a totes les persones (nacionals o residents).

12. **“Si no hi ha integració en els centres de treball, no hi haurà integració enlloc”**

(Mohammed, delegat de CCOO)



L'afiliació a les organitzacions sindicals representa un àmbit d'incorporació de les persones estrangeres a la lluita per a la millora de les condicions laborals i socials de tots els treballadors (nacionals i residents). A més, les eleccions sindicals són l'únic àmbit

de participació institucional que tenen les persones immigrades en situació regular per poder fer sentir la seva veu per escollir les persones que els representin o ser escollides elles mateixes com a representants de tots els treballadors i treballadores del seu centre de treball.

Característiques tècniques de l'exposició

- 12 plafons de cartó ploma de 80 x 180 cm
- DVD
- Programa de mà
- Web multilingüe
- Proposta didàctica

Si voleu disposar de l'exposició, poseu-vos en contacte amb la Secretaria de Formació i Cultura de CCOO de Catalunya:

cultura@ccoo.es

Tel. 934 812 910

BUSCO

Producció:

Secretaria de Formació i Cultura de CCOO de Catalunya

Amb la col·laboració i l'assessorament de:

Secretaria d'Immigració de CCOO de Catalunya

immigració i món laboral

Textos: Carles Bertran i Dolors Frutos

Fotografies: Antonio Rosa

Producció vídeo: Martí Contijoch i Dídac Roger

Disseny gràfic i pàgina web: pipo dols

Correcció lingüística: Servei Lingüístic de CCOO de Catalunya

Guió vídeo: Clara Drudis i Esther Segura

Proposta didàctica: Estrella Pineda

Agraïments

Arnold Alarcón (Filipines), **Babacar Gueye** (Senegal), **David Asante** (Ghana), **Djenabou Diallo** (Guinea), **Elvis** (Filipines), **Evely Dahiana Montilla Martínez** (República Dominicana), **Fatou** (Senegal), **Florida** (Romania), **Freddy Adrian** (Equador), **Georgel Vasilache** (Romania), **Ghassan Saliba** (Líban), **Honorino Fernández** (Espanya), **Idrissa** (Mali), **Igor Rezkorovaynyy** (Romania), **Jacinto Terol** (Espanya), **Julián González** (Colòmbia), **Luciano Esono** (Guinea Equatorial), **Magdalena Ochoa** (Equador), **María Pérez** (República Dominicana), **Mia** (Romania), **Mohammed** (Marroc), **Mohammed Attou** (Marroc), **M. del Pilar Fernández** (Espanya), **Natalia** (Ucraïna), **Pui Souteyrant** (Tailàndia), **Radu Briscan** (Romania), **Rosa M.** (Xile), **Yuri** (Ucraïna)

I a totes les persones, empreses, institucions i a les organitzacions de CCOO que han donat suport a la realització d'aquest projecte.

Organitza:



www.ccoo.cat

Amb el suport de:



Generalitat de Catalunya
Departament de Cultura



Diputació
Barcelona
Àrea de Cultura